

PATVIRTINTA
 VšĮ Anykščių rajono
 savivaldybės ligoninės
 direktoriaus direktoriaus
 2025 m. rugsėjo 22 d.
 įsakymu Nr. V- 96

**VŠĮ ANYKŠČIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS LIGONINĖS
 2025 METŲ PSICHOSOCIALINĖS RIZIKOS ŠALINIMO IR MAŽINIMO PRIEMONIŲ PLANAS**

VšĮ Anykščių rajono savivaldybės ligoninės psichosocialinių rizikos veiksnių vertinimo tyrimo yra įvertinti 23 rizikos veiksniai, iš jų 20 veiksnių yra įvertinti kaip priimtini ir tik 3 veiksniai yra įvertinti kaip toleruoti. 2025 m. psichosocialinės rizikos šalinimo ir mažinimo priemonių planas yra parengtas, atsižvelgus į pateiktų rizikos veiksnių, kurie yra toleruoti gerinimo aspektus ir pasirinktus būdus.

Uždavinys	Priemonės pavadinimas	Laukiamas rezultatas	Vykdytojai	Įvykdymo terminas
1. Gerinti įtakos darbe turėjimo rizikos veiksnio tolerancijos dydį	1.1. Supažindinti VšĮ Anykščių rajono savivaldybės ligoninės (toliau – Anykščių ligoninė) darbuotojus su psichosocialinės rizikos Šalinimo ir mažinimo priemonių planu, skelbti jį Anykščių ligoninės interneto svetainėje	Planas patalpintas internetinėje svetainėje	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Darbuotojų saugos ir sveikatos specialistas ✓ Informacinių sistemų specialistas 	4 ketvirtis
	1.2. Organizuoti ir prvesti darbuotojų ir administracijos susirinkimus	Kalbėti apie susidariusią (-ias) situaciją (-as), analizuoti problemų sprendimo būdus, ko pasekoje darbuotojai gebės rasti tinkamiausius problemos sprendimus	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Direktorius ✓ Vyr. slaugytojas – administratorius ✓ Bendrojo, ūkio ir aptarnaujančio skyriaus vedėjas 	4 ketvirtis
2. Gerinti pasitenkimo darbu įtakos darbe tyrėjimo rizikos veiksnio tolerancijos dydį	2.1. Bendravimo su darbuotojais skatinimas	Nuolatos bendrauti su darbuotojais, siekiant nustatyti galimus konfliktus, informuoti apie vykdomus sprendimus, planuoti darbus taip, kad darbuotojai galėtų	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Direktorius ✓ Vyr. slaugytojas – administratorius ✓ Bendrojo, ūkio ir aptarnaujančio skyriaus vedėjas 	4 ketvirtis

		išsakyti savo pastabas dėl darbų planavimo		
2.2. Informacijos prieinamumo didinimas	Nuolat informuoti Anykščių ligoninės darbuotojus, kur gali kreiptis pagalbos dėl mobingo, jei jiems kyla toks poreikis. Išskabinti informacinius pranešimus, kur galima rasti informaciją bei akcentuoti, kad informacija nuolat galima rasti Anykščių ligoninės svetainės puslapyje.	✓ Darbuotojų saugos ir sveikatos specialistas ✓ Informacinių sistemų specialistas	4 ketvirtis	
2.3. Diegti nefinansines darbuotojų motyvavimo priemones	Darbuotojų reikšmingumas patvirtinamas iš vadovų pusės žodine padėka	✓ Direktorius	Esant tokiai situacijai/nuolat	
3. Gerinti darbo ir šeimos konflikto rizikos veiksnio tolerancijos dydį	Informaciniuose stenduose pateikti darbuotojams informaciją apie nesudėtingas streso valdymo priemones	✓ Darbuotojų saugos ir sveikatos specialistas ✓ Socialinis darbuotojas	4 ketvirtis	

Papildomas veiksnys: Anykščių ligoninės interneto svetainėje paskelbti nuorodą/ priega per internetą:

- ✓ Profesinės rizikos vertinimo nuostatai, patvirtinti Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro ir Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2012 m. spalio 25 d. įsakymu Nr. A1-457/V-961)
- ✓ Psichosocialiniai rizikos veiksniai ir streso darbe vertinimo rekomendacijos. Informacijos šaltinis: VDI <https://www.vdi.lt/AtmUploads/PsichosocialiniaiRizikosVeiksniaiStresoDarbeVertinimoRekomendacijos.pdf>
- ✓ <https://vdi.lrv.lt/lt/naujienos/nuo-rizikos-vertinimo-iki-praktiniu-sprendimu-psichosocialines-rizikos-valdymo-kelias/?lang=lt>

Parengė: darbuotojų sveikatos ir saugos specialistė_ R. Gudonienė

Suderinta: VšĮ Anykščių rajono savivaldybės ligoninės darbuotojų atstovas: Gintaras Kisielius

VšĮ Anykščių rajono savivaldybės ligoninės darbuotojų atstovas: Edita Masevičienė

