

ANYKŠČIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS LIGONINĖ LYGIŲ GALIMYBIŲ IR ĮVAIROVĖS POLITIKA

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. VšĮ Anykščių rajono savivaldybės ligoninės (toliau – Anykščių ligoninė) lygių galimybių ir įvairovės politika (toliau – Politika) apibrėžia ir reglamentuoja lygių galimybių ir įvairovės užtikrinimo, puoselėjimo ir įgyvendinimo principus bei jų įgyvendinimo priemones Anykščių ligoninėje.

2. Politika taikoma visiems Anykščių ligoninės darbuotojams, bendruomenei bei asmenims, siekiantiems įsidarbinti Anykščių ligoninėje (toliau – kiti asmenys). Su Politika visa Anykščių ligoninės bendruomenė supažindinama informacinių technologijų priemonėmis. Politika viešai skelbiama Anykščių ligoninės interneto svetainėje.

3. Politika parengta remiantis Lietuvos Respublikoje taikomais tarptautiniais žmogaus ir piliečių teisių dokumentais, Lietuvos Respublikos darbo kodeksu, Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatymu, Lietuvos Respublikos moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymu ir kitais teisės aktais.

4. Politikos tikslas – užtikrinti, kad vykdant darbo funkcijas bei kitą veiklą Anykščių ligoninėje, priimant į pareigas darbuotojus, darbo santykių galiojimo bei jų nutraukimo metu būtų laikomasi lygių galimybių principo ir įvairovės užtikrinimo, t. y. draudimo varžyti visų darbuotojų ir pacientų teises arba teikti jiems privilegijas lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos, šeiminės padėties ir kitais pagrindais.

5. Anykščių ligoninė skatina aktyvų Anykščių ligoninės darbuotojų įsitraukimą, siekiant užtikrinti šios Politikos įgyvendinimą.

II SKYRIUS SĄVOKOS IR APIBRĖŽTYS

6. Šioje Politikoje vartojamos sąvokos ar sutrumpinimai turi šias reikšmes:

6.1. **Diskriminacija** – tiesioginė ir netiesioginė diskriminacija, priekabiavimas, nurodymas diskriminuoti lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos, šeiminės padėties ir kitais pagrindais.

6.2. **Lygios galimybės ir įvairovė** – tarptautiniuose žmogaus ir piliečių teisių dokumentuose ir Lietuvos Respublikos įstatymuose įtvirtintų žmogaus teisių įgyvendinimas, neatsižvelgiant į lytį, rasę, tautybę, pilietybę, kalbą, kilmę, socialinę padėtį, tikėjimą, įsitikinimus ar pažiūras, amžių, lytinę orientaciją, negalią, etninę priklausomybę, religiją, šeimines padėtis ir kitus įstatymais saugomus asmens tapatybės bruožus.

6.3. **6.2.1. Įvairovės politika** – visuma veiksmų, kurių imamas, siekiant asmenų įtraukties, nepaisant jų lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos, sveikatos būklės, ketinimo turėti vaiką (-ų), įvaikį (-ių), globotinį (-ių), rūpintinį (-ių), santuokinės ir šeiminės padėties.

6.4. **6.2.2. Lygių galimybių ir įvairovės pažeidimas** – šioje Politikoje nustatytų principų ir (arba) jų įgyvendinimo priemonių nesilaikymas ir (arba) su tuo susijusių pareigų nevykdymas ar netinkamas jų vykdymas.

6.5. **Netiesioginė diskriminacija** – veikimas ar neveikimas, teisės norma ar vertinimo kriterijus, akivaizdžiai neutrali sąlyga ar praktika, kurie formaliai yra vienodi, bet juos įgyvendinant ar pritaikant gali atsirasti, atsiranda ar galėtų atsirasti faktinis naudojimosi teisėmis apribojimas arba privilegijų, pirmenybės ar pranašumo teikimas lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos, šeiminės padėties ir kitais pagrindais, nebent ši veikimą ar neveikimą, teisės normą ar vertinimo kriterijų, sąlygą ar praktiką pateisina teisėtas tikslas, o šio tikslo siekiama tinkamomis ir būtinomis priemonėmis.

6.6. **Politika** – Anykščių ligoninės lygių galimybių ir įvairovės politika.

6.7. **Priekabiavimas** – nepageidaujamas elgesys (diskriminacija), kai lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos, šeiminės padėties ir kitais pagrindais siekiama įžeisti arba įžeidžiamas asmens orumas ir siekiama sukurti arba sukuriama bauginanti, priešiška, žeminanti ar įžeidžianti aplinka.

6.8. **Psichologinis smurtas** – priešiškas, žeminantis, agresyvus elgesys asmens atžvilgiu, taip pat asmens bauginimas, menkinimas, neadekvatūs reikalavimai, asmens tyčinis ignoravimas, atirbojimas nuo kolektyvo ir bendrų veiklų.

6.9. **Seksualinis priekabiavimas** – nepageidaujamas užgaulus, žodžiu, raštu ar fiziniu veiksniu išreikštas seksualinio pobūdžio elgesys su asmeniu, kai tokį elgesį lemia tikslas ar jo poveikis pakenkti asmens orumui, ypač sukuriant bauginančią, priešišką, žeminančią ar įžeidžiančią aplinką.

6.10. **Tiesioginė diskriminacija**¹ – elgesys su asmeniu, kai lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos, šeiminės padėties ir kitais pagrindais jam taikomos mažiau palankios sąlygos, negu panašiomis aplinkybėmis yra, buvo ar būtų taikomos kitam asmeniui, išskyrus įstatymu numatytus atvejus. ¹

6.11. **Anykščių ligoninės bendruomenė** – visi Anykščių ligoninės darbuotojai ir studentai (atliekantys praktiką), pacientai ir jų artimieji.

7. Kitos šioje Politikoje vartojamos sąvokos suprantamos ir aiškinamos taip, kaip jos apibrėžtos Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatyme, Lietuvos Respublikos moterų ir vyrų lygių galimybių įstatyme ir kituose Lietuvos Respublikos teisės aktuose.

III SKYRIUS

LYGIŲ GALIMYBIŲ IR ĮVAIROVĖS PRINCIPAI

8. Anykščių ligoninė netoleruoja bet kokios formos smurto, diskriminacijos, priekabiavimo, patyčių ar naudojimosi užimama padėtimi.

¹ Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatymo 2 str. 9 p.

9. Anykščių ligoninė gerbia ir saugo kiekvieno Anykščių ligoninės bendruomenės nario ir kitų asmenų teises, jų atžvilgiu elgiasi pagarbiai ir sąžiningai, užtikrina visuomenės įvairovę atspindinčią darbo, mokslo ir studijų aplinką, diegia tolerancijos ir pagarbos įvairovei principus savo veikloje.

10. Anykščių ligoninės bendruomenės nariai privalo būti sąžiningi, objektyvūs, atviri įvairovei, nežeminti ir nediskriminuoti kitų asmenų, laikytis aukščiausių Lygių galimybių ir pagarbos žmogaus teisėms principų.

11. Anykščių ligoninė privalo užtikrinti, kad Anykščių ligoninės bendruomenės nariai ir kiti asmenys nebūtų diskriminuojami:

11.1. priimant į darbą ir atleidžiant iš darbo;

11.2. sudarant vienodas darbo sąlygas ir profesinio tobulėjimo galimybes;

11.3. vertinant atliekamą darbą;

11.4. mokant darbo užmokestį;

11.5. pritaikant darbo ir studijų sąlygas negalią turintiems asmenims;

11.6. vykdant diskriminacijos, priekabiavimo prevenciją;

11.7. užtikrinant galimybę pranešti apie diskriminaciją, priekabiavimą bei veiksmingą ir nešališką skundų nagrinėjimą;

11.8. priimant asmenis atlikti studento praktiką, atliekant studentų žinių vertinimą;

11.9. planuojant ir įgyvendinant Politiką.

IV SKYRIUS

LYGIŲ GALIMYBIŲ IR ĮVAIROVĖS PRINCIPO ĮGYVENDINIMAS PRIIMANT Į DARBĄ IR ATLEIDŽIANT IŠ DARBO

12. Priimant asmenis į darbą Anykščių ligoninėje kandidatams yra taikomi vienodi atrankos kriterijai ir sąlygos, išskyrus atvejus, kai dėl konkrečios profesinės veiklos rūšies pobūdžio arba dėl jų vykdymo sąlygų tam tikra žmogaus savybė yra esminis ir lemiamas profesinis reikalavimas, o šis tikslas yra teisėtas ir reikalavimas yra proporcingas.

13. Apie laisvas darbo vietas Anykščių ligoninėje skelbiama viešai Anykščių ligoninės interneto svetainėje ir/arba per specializuotus paieškos portalus ar kitus informacinius kanalus.

14. Skelbimuose dėl priėmimo į pareigas draudžiama nurodyti reikalavimus, suteikiančius pirmenybę lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos, šeiminės padėties ir kitais pagrindais, išskyrus įstatymų nustatytus atvejus dėl amžiaus, valstybinės kalbos mokėjimo, pilietybės, ar atvejus, kai dėl konkrečių profesinės veiklos rūšių pobūdžio arba dėl jų vykdymo sąlygų tam tikra žmogaus savybė yra esminis ir lemiamas profesinis reikalavimas, o šis tikslas yra teisėtas ir reikalavimas yra proporcingas.

15. Darbo skelbime / darbo pokalbio metu visi reikalavimai / klausimai privalo būti susiję tik su darbuotojo tinkamumu atlikti darbo funkciją, jo kompetencija, profesionalumu, patirtimi ir kitais panašiais kriterijais.

16. Pokalbyje dėl priėmimo į pareigas dalyvaujantys darbuotojai negali užduoti jokių klausimų apie kandidato lytį, rasę, tautybę, pilietybę, kalbą, kilmę, socialinę padėtį, tikėjimą, įsitikinimus ar pažiūras, amžių, lytinę orientaciją, negalią, etninę priklausomybę, religiją, šeimines padėtį ir kitokio pobūdžio

diskriminuojančių klausimų, išskyrus atvejus, jei tai tiesiogiai susiję su tinkamu darbo funkcijų atlikimu.

17. Asmens lytis, rasė, tautybė, pilietybė, kalba, kilmė, socialinė padėtis, tikėjimas, įsitikinimai ar pažiūros, amžius, lytinė orientacija, negalia, etninė priklausomybė, religija, šeiminė padėtis ar kitas įstatymų saugomas asmens tapatybės bruožas negali būti pagrindas priimant sprendimą, ar darbuotoją įdarbinti visu ar ne visu darbo laiku, taip pat, kokios rūšies sutartį pasirašyti su darbuotoju, pavyzdžiui, terminuotą ar neterminuotą.

18. Vadovaudamasis Anykščių ligoninės darbo tvarkos taisyklėmis, darbuotojas gali pateikti informaciją apie šeiminę savo padėtį, kad būtų užtikrintas teisės aktuose numatytų garantijų taikymas. Darbuotojas gali atsisakyti pateikti tokią informaciją, tokiu atveju, darbuotojui nepateikus nurodytos informacijos ar dokumentų, Anykščių ligoninė negalės darbuotojui užtikrinti teisės aktuose numatytų garantijų taikymo.

19. Anykščių ligoninėje taikomi darbuotojų atleidimo iš darbo kriterijai yra susiję tik su darbuotojo kvalifikacija, darbo pareigų netinkamu vykdymu ir kitomis įstatymuose numatytomis aplinkybėmis. Priimant sprendimą dėl darbuotojo atleidimo iš darbo visiems darbuotojams atleidimo kriterijai yra taikomi vienodai, atsižvelgiant į objektyvius kriterijus. Išimtys gali būti taikomos tik tais atvejais, kai nustatyti reikalavimai būtini darbo funkcijoms atlikti.

V SKYRIUS

LYGIŲ GALIMYBIŲ IR ĮVAIROVĖS PRINCIPO ĮGYVENDINIMAS SUDARANT DARBO IR PROFESINIO TOBULĖJIMO SĄLYGAS

20. Anykščių ligoninė sudaro vienodas darbo sąlygas, vienodai saugią ir sveiką darbo aplinką reikalingoms darbo funkcijoms atlikti, suteikia darbui atlikti reikalingas darbo priemones bei įrankius, apsaugos priemones, atsižvelgdamas į veiklos pobūdį, sudaro galimybes turėti lanksčias darbo sąlygas bei lygiavertiškai teikia lengvatas.

21. Anykščių ligoninė sudaro vienodas galimybes tobulėti darbe, kelti kvalifikaciją, persikvalifikuoti, įgyti praktinės darbo patirties, atskleisti profesinį bei dalykinį potencialą ir siekti karjeros, paremtos profesinėmis kompetencijomis, patirtimi bei gebėjimais.

22. Darbuotojų darbo rezultatų vertinimas atliekamas vadovaujantis teisės aktuose nustatytais reikalavimais ir taikant vienodus kriterijus visiems darbuotojams.

VI SKYRIUS

LYGIŲ GALIMYBIŲ IR ĮVAIROVĖS PRINCIPO ĮGYVENDINIMAS DARBO APMOKĖJIMO SRITYJE

23. Anykščių ligoninėje patvirtinta darbuotojų darbo apmokėjimo sistema, kurioje nustatyti konkrečių pareigybių grupių ir pogrupių darbo užmokesčių dydžiai ir kurią taikant vengiama bet kokios diskriminacijos. Konkretus darbo užmokesčio dydis potencialiam ar esamam darbuotojui nustatomas vadovaujantis objektyviais kriterijais, susijusiais su darbuotojo gebėjimais, kompetencija, kvalifikacija, turima patirtimi ir žiniomis.

24. Darbuotojams už tą patį ar lygiavertį darbą mokamas toks pats darbo užmokestis. Toks pats darbas reiškia atlikimą darbo veiklos, kuri pagal objektyvius kriterijus vienoda ar panaši į kitą darbo veiklą tiek, kad

abu darbuotojai gali būti sukeisti vietomis be didesnių Anykščių ligoninės sąnaudų. Lygiavertis darbas reiškia, kad jis pagal objektyvius kriterijus yra ne mažesnės kvalifikacijos ir ne mažiau reikšmingas siekiant savo veiklos tikslų negu kitas palyginamasis darbas.

25. Priemokos ir visos kitos darbuotojų skatinimo priemonės taikomai vienodai, remiantis Anykščių ligoninės darbo apmokėjimo sistemoje nustatytais kriterijais.

VII SKYRIUS

LYGIŲ GALIMYBIŲ IR ĮVAIROVĖS PRINCIPO ĮGYVENDINIMAS DARBUOTOJAMS IR STUDENTAMS ATLIEKANTIEMS PRAKTIKĄ, TURINTIEMS NEGALIĄ

26. Anykščių ligoninė imasi priemonių ir užtikrina, jog Anykščių ligoninės bendruomenės nariams, turintiems negalią, būtų sudarytos sąlygos gauti darbą, dirbti, siekti karjeros, studijuoti ar vykdyti mokslinę veiklą, įskaitant tinkamą darbo sąlygų, patalpų pritaikymą, jeigu dėl tokių priemonių nebus neproporcingai pasunkinamos Anykščių ligoninės pareigos.

27. Tinkamas sąlygų pritaikymas yra būtini ir tinkami pakeitimai, dėl kurių nepatiriama neproporcinga ar nepagrįsta našta ir kurių reikia konkrečiu atveju, siekiant užtikrinti negalią turintiems asmenims galimybę naudotis visomis žmogaus teisėmis ir pagrindinėmis laisvėmis lygiai su kitais asmenimis ir galimybė įgyvendinti šias teises ir laisves.

28. Pritaikymas turi būti veiksmingas ir praktiškas, t. y. pasirinktos priemonės turėtų realiai padėti darbuotojui atlikti konkretaus darbo funkcijas ar dalyvauti studijų / mokslo veikloje. Anykščių ligoninė turi pareigą pritaikyti tik su darbo funkcijomis ir studijomis susijusias ir tik darbui ir studijoms reikalingas sąlygas.

VIII SKYRIUS

LYGIŲ GALIMYBIŲ IR ĮVAIROVĖS PRINCIPO ĮGYVENDINIMAS

29. Anykščių ligoninė imasi priemonių ir užtikrina, kad prie darbuotojų, studentų nebūtų priekabaujama, seksualiai priekabaujama ir nebūtų duodami nurodymai diskriminuoti studentų lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos, šeiminės padėties ar kitais pagrindais.

30. Anykščių ligoninė imasi priemonių ir užtikrina, kad bendraujant su darbuotojais, studentais, pacientais bei jų artimaisiais nebūtų diskriminavimo ir diskriminavimo propagavimo lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos, šeiminės padėties ar kitais pagrindais.

31. Anykščių ligoninė imasi priemonių, kad darbuotojai, studentai, liudijantys ar teikiantys paaiškinimus dėl lygių galimybių ir įvairovės pažeidimo, būtų apsaugoti nuo priešiško elgesio, neigiamų padarinių ir kitokio persekiojimo, kai reaguojama į skundą arba į kitą teisinę procedūrą dėl lygių galimybių ir įvairovės pažeidimo.

IX SKYRIUS

PRANEŠIMO (SKUNDO) DĖL LYGIŲ GALIMYBIŲ IR ĮVAIROVĖS PAŽEIDIMO TEIKIMO IR NAGRINĖJIMO TVARKA

32. Anykščių ligoninė suteikia galimybę visiems Anykščių ligoninės bendruomenės nariams ir kitiems asmenims pranešti apie galimus lygių galimybių ir įvairovės pažeidimus ir išipareigoja juos nagrinėti nustatyta tvarka. Visa informacija, susijusi su pranešimais (skundais) ir jų nagrinėjimo metu gauta bet kokio pobūdžio informacija, yra konfidenciali.

33. Anykščių ligoninės bendruomenės nariai ar kiti asmenys apie galimą lygių galimybių ir įvairovės pažeidimus turi pranešti Politikos 35 punkte nurodytais kontaktais per trumpiausią laiką, bet ne vėliau kaip per 3 (tris) mėnesius nuo galimo lygių galimybių ir įvairovės pažeidimo padarymo ir (arba) paaiškėjimo apie įvykdytą, vykdomą ar numatomą vykdyti lygių galimybių ir įvairovės pažeidimą.

34. Pranešimai (skundai) dėl galimų lygių galimybių ir įvairovės pažeidimo teikiami el. paštu sauga@anlig.lt. Anykščių ligoninės direktorius arba darbuotojo tiesioginis vadovas, gavę pranešimus (skundus), informuoja lygių galimybių Lygių galimybių ir įvairovės pažeidimo atvejų komisijos pirmininką apie gautą pranešimą (skundą).

35. Pranešimą (skundą) nagrinėja Anykščių ligoninės direktoriaus sudaryta Lygių galimybių ir įvairovės pažeidimo atvejų komisija (toliau – komisija). Į komisijos organizuojamus posėdžius pririnkus, atsižvelgiant į pranešimo (skundo) turinį, kviečiami atitinkamų Anykščių ligoninės struktūrinių skyrių, sektorių, poskyrių vadovai ar darbuotojai, Darbo tarybos (jeigu ji vykdo veiklą ir yra sudaryta), Profesinės sąjungos, (jeigu ji vykdo veiklą ir yra sudaryta) atstovai. Komisijos nariai, prieš pradėdami darbą, turi pasirašyti Nešališkumo deklaraciją ir Konfidencialumo pasižadėjimą. Kilus pagrįstoms abejonėms dėl nešališkumo ir nepriklausomumo, komisijos narys turi nusišalinti nuo pranešimo (skundo) nagrinėjimo ir sprendimų priėmimo.

36. Pranešime (skunde) dėl galimo lygių galimybių ir įvairovės pažeidimo turi būti nurodyta ši informacija (pridedama rekomenduojama forma):

36.1. Pranešimą (skundą) teikiančio Anykščių ligoninės bendruomenės nario ar kito asmens vardas, pavardė;

36.2. Anykščių ligoninės bendruomenės nario, kuris galbūt įvykdė lygių galimybių ir įvairovės pažeidimą, vardas, pavardė, pareigos (jei žinoma);

36.3. konkretus galimas lygių galimybių ir įvairovės pažeidimas ir jo aplinkybės, data, vieta, procesas, kuris sudarė sąlygas įvykti galimam Lygių galimybių ir įvairovės pažeidimui, esant galimybei, pateikti tai patvirtinančius duomenis.

37. Pranešime (skunde) nurodyti asmens duomenys yra tvarkomi pranešimo nagrinėjimo tikslu, vadovaujantis Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatymo, Lietuvos Respublikos moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo ir kitų Lietuvos Respublikos teisės aktų reikalavimais (remiantis įtvirtinta teisine prievole). Pranešimas (skundas) ir kiti dokumentai saugomi Anykščių ligoninės archyve (vienus) metus (priėmus sprendimą).

38. Pateiktas pranešimas (skundas) išnagrinėjamas per 15 (penkiolika) darbo dienų nuo informacijos gavimo dienos. Esant objektyvioms priežastims, pranešimo (skundo) nagrinėjimo terminas komisijos sprendimu gali būti pratęstas.

39. Komisijoje gautos išvados ir rekomendacijos pateikiamos Anykščių ligoninės direktoriui, kuris priima sprendimą dėl tolesnių veiksmų ir (arba) priemonių taikymo. Apie priimtą sprendimą ne vėliau kaip kitą darbo dieną nuo sprendimo priėmimo dienos informuojamas Anykščių ligoninės bendruomenės narys ar

kitas asmuo, pateikęs pranešimą (skundą).

40. Jeigu nustatyta, kad pranešimas (skundas) buvo pagrįstas, Anykščių ligoninės direktorius, atsižvelgdamas į pažeidimo sunkumą, turi teisę taikyti dėl darbo pareigų / studento atliekančio praktiką pareigų pažeidimo Lietuvos Respublikos darbo kodekse, numatytas poveikio priemones. Esant požymių ar paaiškėjus, kad galbūt padarytas administracinis nusižengimas ar nusikaltimas, pranešimas (skundas) nedelsiant perduodamas nagrinėti kompetentingai institucijai.

41. Anykščių ligoninės bendruomenės nariai, susidūrę su priekabiavimu, seksualiniu priekabiavimu, psichologiniu ar kitokio pobūdžio smurtu, pranešimus (skundus) teikia vadovaudamiesi Priekabiavimo, seksualinio priekabiavimo, persekiojimo ir smurto Anykščių ligoninėje prevencijos taisyklėse nustatyta tvarka.

42. Anykščių ligoninės bendruomenės nariai ir kiti asmenys gali prašyti Anykščių ligoninės direktoriaus, tiesioginių vadovų įsitraukti ir išspręsti situaciją neformaliai, pavyzdžiui, pasikalbant su Anykščių ligoninės bendruomenės nariu, kuris kaltinamas netinkamu elgesiu. Toks neformalus situacijos sprendimas formuotų gerąją praktiką, ypač jeigu sprendimui priimti yra visa tam reikalinga informacija. Tačiau jeigu šalių versijos skiriasi, gali būti pradedama formali pranešimo (skundo) tyrimo procedūra.

43. Anykščių ligoninė užtikrina, kad Anykščių ligoninės bendruomenės narys bus apsaugotas nuo priešiško elgesio ar neigiamų pasekmių, jeigu pastarasis pateiks pranešimą dėl lygių galimybių ir įvairovės pažeidimo arba dalyvaus byloje dėl lygių galimybių ir įvairovės pažeidimo prieš Anykščių ligoninę, jo darbuotoją ar kitą su Anykščių ligonine kaip nors susijusį asmenį. Bet koks persekiojimas ar priešiškas elgesys prieš Anykščių ligoninės bendruomenės narį ar kitą asmenį, pateikusį pranešimą (skundą) dėl lygių galimybių ir įvairovės pažeidimo, dalyvaujantį posėdyje, kuriame nagrinėjamas lygių galimybių ir įvairovės pažeidimas, jų atstovus ar asmenis, liudijančius ir teikiančius paaiškinimus dėl lygių galimybių ir įvairovės pažeidimų, yra draudžiamas ir laikomas šiurkščiu darbo pareigų pažeidimu / studento pareigų pažeidimu, už kurį gali būti taikoma atsakomybė, numatyta Lietuvos Respublikos darbo kodekse.

44. Pranešimo apie lygių galimybių ir įvairovės pažeidimą pateikimas, siekiant pakenkti kitam Anykščių ligoninės bendruomenės nariui, laikomas šiurkščiu darbo pareigų pažeidimu.

45. Anykščių ligoninės bendruomenės nariai ar kiti asmenys, manantys, kad buvo padarytas lygių galimybių ir įvairovės pažeidimas, turi teisę Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatymo nustatyta tvarka kreiptis į lygių galimybių kontrolierių, nesvarbu, ar buvo kreiptasi į Politikos 35 punkte nustatyta tvarka. Kreipimasis į lygių galimybių kontrolierių neapriboja galimybės ginti savo teises teisme teisės aktų nustatyta tvarka.

X SKYRIUS

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

46. Politikos peržiūrėjimą, atnaujinimą inicijuoja ir darbuotojų saugos ir sveikatos specialistas. Politika peržiūrima / atnaujinama pagal poreikį ne rečiau kaip kartą per kalendorinius metus.

47. Politika įgyvendinama vykdant Lygybės planą, kuriame numatyti konkretūs metiniai tikslai ir siektini rodikliai, kurie yra nuolat stebimi ir vertinami. Lygybės planas yra tvirtinamas atskiru Anykščių ligoninės rektoriaus įsakymu.

48. Visi Anykščių ligoninės bendruomenės nariai turi teisę pasakyti komentarus, atsiliepimus apie Politiką, lygių galimybių ir įvairovės prevenciją Anykščių ligoninėje, jų veiksmingumą ir pateikti siūlymus

dėl dokumentų, priemonių keitimo ar papildymo. Siūlymai teikiami asmeniškai arba anonimiškai lygių galimybių koordinatoriui.

49. Visi asmens duomenys, susiję su Anykščių ligoninės bendruomenės nariais ar kitais asmenimis, yra konfidencialūs ir naudojami tik tiek, kiek tai būtina atsakingiems asmenims atlikti pavestas funkcijas, siekiant užtikrinti Anykščių ligoninės bendruomenės narių ar kitų asmenų teises ir teisėtus interesus.

50. Duomenų subjektų teisių, nustatytų Europos Parlamento ir Tarybos reglamente (ES) 2016/679 2016 m. balandžio 27 d. dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo ir kuriuo panaikinama Direktyva 95/46/EB (Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas).

51. Politika taikoma tiek, kiek neprieštarauja Lietuvos Respublikos įstatymams ir (arba) kitiems galiojantiems norminiams teisės aktams.

(Pranešimo apie lygių galimybių ar įvairovės pažeidimą forma)

PRANEŠIMAS APIE PAŽEIDIMĄ

20 ____ m. _____ d.

Asmens, pranešančio apie pažeidimą, duomenys	
Vardas, pavardė	
Pareigos	
Telefono Nr. arba el. paštas	
Informacija apie pažeidimą	
Apie kokį pažeidimą pranešate?	
Kas padarė šį pažeidimą?	
Duomenys apie pažeidimą padariusį asmenį ar asmenis	
Vardas, pavardė	
Pareigos (jei žinoma)	
Kada pažeidimas buvo padarytas ir kada apie jį sužinojote arba jį pastebėjote?	
Ar yra kitų asmenų, kurie dalyvavo ar galėjo dalyvauti darant pažeidimą? Jei taip, nurodykite, kas jie (jei žinoma).	
Ar yra kitų pažeidimo liudininkų? Jei taip, nurodykite, kas jie (jei žinoma).	
Kokius pažeidimą pagrindžiančius duomenis, galinčius padėti atlikti pažeidimo tyrimą, galėtumėte pateikti? Nurodykite pridedamus rašytinius ar kitus duomenis apie pažeidimą.	
Ar apie šį pažeidimą jau esate kam nors pranešęs? Jei pranešėte, kam buvo pranešta ir ar gavote atsakymą? Jei gavote atsakymą nurodykite jo esmę.	
Papildomos pastabos, komentarai ar kita svarbi informacija	

Patvirtinu, kad esu susipažinęs su teisinėmis pasekmėmis už melagingos informacijos teikimą, o mano teikiama informacija yra teisinga.

Data	Parašas
------	---------