

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS ANYKŠČIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS LIGONINĖS
 SMURTO IR PRIEKABIIVIMO PREVENCIJOS POLITIKOS ĮGYVENDINIMO VEIKSMŲ PLANAS 2025 – 2027 M.

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Prevenciniai veiksmai	Atsakingi asmenys	Terminas
1.	Psichosocialinės darbo aplinkos gerinimas įstaigoje	1.1. Sudaryti optimalias darbo sąlygas: darbo krūviai, darbo grafikai, darbo reikalavimai ir pan. 1.2. Periodiškai peržiūrėti ir atnaujinti darbuotojų pareiginius nuostatus, aiškiai apibrėžiant darbuotojo atsakomybes ir pareigas. 1.3. Gerinti fizinę darbo aplinką. 1.4. Operatyviai nagrinėti galimus smurto ar priekabiivimo atvejus. 1.5. Įtraukti darbuotojus į sprendimų priėmimą.	Įstaigos vadovas; Padalinių vadovai Personalo specialistė Įstaigos vadovas; Ūkio sk. vedėjas Įstaigos vadovas; Komisija, atsakinga už atvejo tyrimą Įstaigos vadovas	Nuolat Periodiškai pasikeitus teisės aktams Pagal finansines galimybes Esant poreikiui Nuolat
2.	Įstaigos darbuotojų elgesio kultūros ugdymas, didinant netoleranciją smurtui ar priekabiivimui	2.1. Supažindinti darbuotojus su įstaigos smurto ir priekabiivimo prevencijos politika. 2.2. Stiprinti vidinę komunikaciją tarp darbuotojų. 2.3. Organizuoti mokymus darbuotojams psichologiniam atsparumui didinti. 2.4. Teikti pagalbą smurtą ir priekabiivimą patyrusiems darbuotojams (psichologo pagalba, pagalbos linijų telefonai). 2.5. Nustatyti atsakomybę smurtautojams.	Personalo specialistė Įstaigos vadovas; Padalinių vadovai Darbuotojų saugos ir sveikatos specialistas Įstaigos vadovas; Psichologė Įstaigos vadovas	Priiimant naują darbuotoją; Pakeitus teisės akta; Įvykus incidentui Gamybinių susirinkimų metu Kartą per tris metus Įvykus incidentui Įvykus incidentui

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Prevenciniai veiksmai	Atsakingi asmenys	Terminas
3.	Smurto ir priekabiavimo stebėsenos vykdymas	<p>3.1. Įvertinti psichosocialinių veiksnių rizikas darbo vietose.</p> <p>3.2. Supažindinti darbuotojus su atlikta įvykių analize, psichosocialinės rizikos veiksnių vertinimu.</p> <p>3.3. Nagrinėti ir analizuoti smurto ir priekabiavimo atvejus tarp įstaigos darbuotojų.</p> <p>3.4. Registruoti nepageidaujamus įvykius, susijusius su pacientų smurto ar priekabiavimo atvejais.</p>	<p>Ūkio skyriaus vedėjas</p> <p>Įstaigos vadovas</p> <p>Įstaigos vadovas, padalinių vadovai</p> <p>Darbuotojai</p>	<p>2025 m., 2027 m. arba esant poreikiui dažniau</p> <p>Gamybinių susirinkimų metu</p> <p>Kartą metuose</p> <p>Įvykus incidentui</p>