

## **VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS ANYKŠČIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS LIGONINĖS DARBUOTOJŲ MATERIALINĖS ATSAKOMYBĖS IR TURTINĖS ŽALOS ATLYGINIMO TVARKOS APRAŠAS**

### **I. SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Viešosios įstaigos Anykščių rajono savivaldybės ligoninės (toliau – Ligoninė) darbuotojų materialinės atsakomybės ir turtinės žalos atlyginimo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso X skyriaus „Žalos atlyginimas“ nuostatomis.

2. Aprašas reglamentuoja darbuotojo ir darbdavio materialinę atsakomybę ir turtinės žalos atlyginimo tvarką.

3. Darbuotojo padaryta ir jo gera valia šalių susitarimu neatlygintina žala gali būti išskaitoma iš darbuotojui priklausančio darbo užmokesčio darbdavio rašytiniu nurodymu esant Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatytais sąlygomis arba išieškoma ginčų dėl teisės nagrinėjimo nustatyta tvarka.

### **II. SKYRIUS MATERIALINĖ ATSAKOMYBĖ**

4. Ligoninėje pagal darbo sutartis dirbantys visi darbuotojai, privalo saugoti ir tausoti įstaigos turtą.

5. Visi Ligoninės darbuotojai su kuriais sudarytos darbo sutartys, prieš nutraukiant darbo sutartį, atsiskaito už gautas materialines vertybes ir turtą jas grąžinant.

6. Darbuotojas privalo grąžinti jam perduotą, darbo pareigoms atlikti Ligoninės turtą (inventorių, asmeninės saugos priemones, spec. drabužius ir kita), taip pat perduoti direktoriui darbuotojo dispozicijoje buvusius dokumentus.

7. Ligoninės direktorius (toliau – Direktorius) patvirtina pareigybių sąrašą už sektoriuose, skyriuose ir padaliniuose esančių materialinių vertybių (inventoriaus, medikamentų, medicinos priemonių, vienkartinį mediciną, priemonių) saugojimą (priedas), priėmimą, išdavimą, sunaudojimą ir apskaitą. Turto ir materialinių vertybių inventorizaciją vieną kartą metuose atlieka direktoriaus įsakymu sudaryta komisija.

8. Taip pat ir darbdavys (kita darbo sutarties šalis), privalo atlyginti darbuotojui padarytą žalą. Padarytą dėl darbuotojo suluošinimo ar kitokio jo sveikatos sužalojimo, ar jo mirties atveju, ar dėl jo susirgimo profesine liga. Darbdavys privalo žalą atlyginti tiek, kiek jos nepadengia valstybinio socialinio draudimo išmokos.

9. Jeigu Ligoninė apdraudusi darbuotojus civiline atsakomybe, darbdavys kreipiasi dėl draudimo atlyginimo išmokėjimo tiesiogiai į draudiką.

### **III. SKYRIUS DARBDAVIO PAREIGA, DARBUOTOJŲ MATERIALINĖ ATSAKOMYBĖ DĖL TEISĖS PAŽEIDIMO, KURIUO DARBUOTOJAS, NETINKAMAI ATLIKDAMAS SAVO DARBO PAREIGAS, DARBDAVIUI PADARO ŽALĄ**

10. Darbdavio pareiga yra sudaryti darbuotojui tinkamas sąlygas, kurios užtikrintų galimybę išsaugoti patikėtą Ligoninės turtą.

11. Materialinė atsakomybė atsiranda dėl pažeidimo, kuriuo darbdavys ar darbuotojas padaro žalą vienas kitam, netinkamai atlikdamas savo pareigas.

12. Materialinė atsakomybė atsiranda, kai yra visos šios sąlygos:

12.1. padaryta žala;

- 12.2. žala padaryta darbuotojo neteisėta veikla;
- 12.3. priežastinis ryšys tarp neteisėtos veiklos ir žalos atsiradimo;
- 12.4. darbuotojo kaltė dėl žalos padarymo;
- 12.5. darbuotojas ir darbdavys teisės pažeidimo metu buvo susiję darbo santykiais;
- 12.6. žalos atsiradimas yra susijęs darbine veikla.
13. Darbuotojas privalo atlyginti turtinę žalą, atsiradus šiais atvejais:
  - 13.1. žala padaryta tyčia;
  - 13.2. turto netekimo ar jo vertės sumažėjimo, sugadinimo (sužalojimo);
  - 13.3. netinkamo turto ar materialinių vertybių saugojimo;
  - 13.4. išlaidų, atsiradusių dėl sugadintų daiktų;
  - 13.5. baudų ir kompensacinių išmokų, kurias darbdavys turėjo sumokėti dėl darbuotojo kaltės;
  - 13.6. netinkamos materialinių ar piniginių vertybių apskaitos;
  - 13.7. darbo tvarkos taisyklių, pareiginių nuostatų ar kitų instrukcijų pažeidimo;
  - 13.8. žala padaryta neblaivaus ar apsvaigusio nuo narkotinių, toksinių ar psichotropinių medžiagų;
  - 13.9. žala padaryta pažeidus pareigą saugoti konfidencialią informaciją ar susitarimą.

#### **IV. SKYRIUS**

### **ŽALOS ATLYGINIMAS IR IŠIEŠKOJIMO TVARKA**

14. Kiekviena darbo sutarties šalis privalo atlyginti savo darbo pareigų pažeidimu dėl jos kaltės kitai sutarties šaliai padarytą turtinę ar neturtinę žalą, bet ne daugiau kaip jo trijų vidutinių darbo užmokesčių dydžio, o jeigu turtinė žala padaryta dėl darbuotojo didelio neatsargumo, – ne daugiau kaip jo šešių vidutinių darbo užmokesčių dydžio.

15. Darbuotojo padaryta ir jo gera valia šalių susitarimu natūra arba pinigais neatlyginta žala gali būti išskaitoma iš darbuotojui priklausancio darbo užmokesčio Įstaigos vadovo rašytiniu nurodymu (įsakymu). Tokios išskaitos dydis negali viršyti vieno mėnesio darbuotojo vidutinio darbo užmokesčio dydžio net ir tuo atveju, jeigu buvo padaryta didesnė žala. Įstaigos vadovo nurodymas (įsakymas) išieškoti žalą gali būti priimtas ne vėliau kaip per tris mėnesius nuo žalos paaiškėjimo dienos.

16. Dėl išskaitos, kuri viršija vieno mėnesio darbuotojo vidutinio darbo užmokesčio dydį, arba jeigu praleisti išskaitos terminai, Įstaiga žalos atlyginimo turi reikalauti darbo ginčams dėl teisės nagrinėti nustatyta tvarka.

17. Darbdavio darbuotojui padaryta žala atlyginama darbo ginčams dėl teisės nagrinėti nustatyta tvarka.

18. Kai žalą kartu padaro keli darbuotojai, jiems taikoma bendra dalinė atsakomybė, tai yra atlygintini nuostoliai nustatomi kiekvienam iš jų atskirai, atsižvelgiant į kiekvieno darbuotojo kaltės laipsnį, taikytos materialinės atsakomybės rūšį ir ribas. Visi bendrai darbuotojai atsako tuomet, kai jie žalą padaro bendrais nusikalstamais veiksmais, kuriuos nuosprendžiu konstatuoja teismas.

19. Materialinė atsakomybė netaikoma kai darbuotojas žalą padaro teisėtais veiksmais (pvz. gelbėdamas ligoninės turtą nuo gaisro, išlauždamas duris).

#### **V. SKYRIUS**

### **BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

20. Šis aprašas gali būti koreguojamas, keičiamas, pasikeitus Lietuvos Respublikos įstatymams, teisės aktams ir darbo kodekso nuostatomis

20. Šis aprašas privalomas visiems dirbantiems ligoninės darbuotojams.

21. Su šiuo Aprašu Ligoninės darbuotojai supažindinami skelbiant VŠĮ Anykščių rajono savivaldybės ligoninės internetinėje svetainėje.